

## المملكة العربية السعودية جمعية البر الخيرية بالباحة مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٥٤)

# محضر اجتماع رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالباحة

المقر	الزمن	التاريخ	اليوم
عن بعد	۷ مساء	۲۰۲٤ / ۲/۱۹م	الاثنين

بعون من الله وتوفيقه عقد الاجتماع الاعتيادي لرئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالباحة وذلك برئاسة رئيس مجلس الإدارة الدكتور/ عبد الله بن علي أبو ملحة ، وحضور الأعضاء الموضح أسمائهم بالبيان المرفق وذلك عن ( بعد ) من خلال برنامج الزوم ، وتم مناقشة جدول العمل التالى :

الافتتـــاح	١
مراجعة ماتم بشأن الاجتماع السابق	۲
المساعدات الرمضانية وكسوة العيد	
الوضع الحالي، المستفيدون، المقترح ، الإقرار	1
مساعدات الأضاحي	
الوضع الحالي، المستفيدون، المقترح ، الإقرار	ζ
تفويض لجنة الاستثمار	
بحضور مزادات بيع العقارات والأراضي الاستثمارية داخل المنطقة وخارجها لغرض استثمار جزء من أموال الجمعية بها	٥
وتقديم مقترحات مدروسة الجدوى لمجلس الإدارة للاطلاع عليها ومناقشتها وإقرارها	
عرض بعض المبادرات التنموية	4
المسمى والأهداف، المقترحات، الإقرار أو الإلغاء	,
اعتماد المهام	
الوظيفية للعاملين بالجمعية	٧
اعتماد لائحة	Α.
جائزة الموظف المثالي بالجمعية	٨

### وتم بشأنها اتخاذ القرارات والتوصيات التالية:

ومم جسون الحرازات والموطيق المالية:				
التوصيـــة	الموضيوع	P		
في بداية الاجتماع رحب سعادة رئيس مجلس الإدارة الدكتور / عبد الله أبو ملحة بالحاضرين وشكرهم على ما يبذلونه من جهود وحرص على تحقيق أهداف الجمعية وتفعيل لبرامجها ومناشطها .	الافتتـــاح	١		
- عرض الدكتور / ناصر قمش ، توصيات محضر الاجتماع السابق وناقش مع الحاضرين ماتم بشأنها والتأكد من مدى استفائها والعمل بها والحمدلله ·	مراجعة ماتم بشأن الاجتماع السابق	۲		
- قدم المشرف المالي بالجمعية الأستاذ / أحمد زلفان عرض للوضع الحالي للمساعدات الرمضانية المالية وهي (٧٠٠) ريال لرب الأسرة + (٣٠٠) ريال في حالة وجود تابع ، وكذلك كسوة العيد (٧٠٠) ريال لرب الأسرة + (٣٠٠) ريال في حالة وجود تابع تمنح لجميع مستفيدي الجمعية ، وقد أقر الأعضاء	المساعدات الرمضانية وكسوة العيد	٣		

بالإجماع إبقائها على ماهى عليه ٠



# المملكة العربية السعودية جمعية البر الخيرية بالباحة مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٥٤)

- قدم المشرف المالي بالجمعية الأستاذ / أحمد زلفان عرض للوضع الحالي لمساعدات الأضاحي المالية وهي (١٢٠٠) ريال تمنح لكل أرملة مع أطفالها مساعدة قيمة أضحية ، وقد أقر الأعضاء بالإجماع إبقائها على ماهي عليه ويقترح هذا العام منحها أيضا للأسر أشد حاجة بسحب كثرة عدد التابعين لرب الأسرة ويقدم المدير التنفيذي تقرير عن ذلك قبل بداية الصرف ،	مساعدات الأضاحي	٤
- نظرا لما يتطلبه عمل لجنة الاستثمار بالجمعية فقد أقر الجميع الموافقة على اصدار تفويض للجنة يتضمن الموافقة على حضور مزادات بيع العقارات والأراضي الاستثمارية داخل المنطقة وخارجها لغرض استثمار جزء من أموال الجمعية بها وتقديم مقترحات مدروسة الجدوى لمجلس الإدارة للاطلاع عليها ومناقشتها وإقرارها أوصى الأعضاء المجتمعين أن يتم تقييم العقار المعروض للمزاد العلني من قبل مقيّم عقاري معتمد قبل الدخول في المزاد عليه .	تفويض لجنة الاستثمار بحضور مزادات بيع العقارات	٥
استعرض المدير التنفيذي بالجمعية بعض المبادرات التنموية التي من شأنها المساهمة في تنمية مستفيدي الجمعية وكانت على النحو التالي :  1- مبادرة الشجرة المباركة :  Action فكرتها: يعجاد حرفة يدوية لبعض مستفيدي الجمعية لتنمية مواردهم .  فكرتها: عقد شراكة مجتمعية مع مزرعة الزيتونة بالباحة تتضمن دعم الراغبين والقادرين ممن يملكون أماكن زراعة من مستفيدي الجمعية لدعهم بحد أدني بعدد (١٠) شتلات من شجرة الزيتون مع تقديم الاستشارات الزراعية لهم مجانا وعصر المنتج برسوم مخفضة .  1- مبادرة رحلة تحول :  Action فكرتها: عقد شراكة مجتمعية مع عدد من الجهات الحكومية والأهلية فكرتها: عقد شراكة مجتمعية بوظائف دائمة أو مؤقته وبدأ التنسيق مع أمنة المنطقة في ذلك .  أمانة المنطقة في ذلك .  أمانة المنطقة في ذلك .  مبادرة ساهم في علاجي :  مبادرة ساهم في علاجي :  فكرتها: عقد شراكة مع بعض المجمعات الطبية (كمجمع ميارا الطبي في المجمعات الطبية الخاصة .  فكرتها: عقد شراكة مع بعض المجمعات الطبية (كمجمع ميارا الطبي ومجمع الحياة الطبي ) للحصول على خصومات مجزية أثناء مراجعة مستفيدي الجمعية وأسرهم لتلقي العلاج بتلك المجمعات .  وقد بارك الجمع لتلك المبادرات وطالبوا البدء في التنسيق لتنفيذها وتوقع الاتفاقيات لها .	عرض بعض المبادرات التنموية	<b>Y</b>

#### بسداللهالرحمنالرحيد



### المملكة العربية السعودية جمعية البر الخيرية بالباحة مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٥٤)

بعد أن أطلع رئيس وأعضاء المجلس على المهام الوظيفية للعاملين بالجمعية ( المرفق صورتها بهذا المحضر ) وكذلك لائحة جائزة الموظف المثالي بالجمعية ( المرفق صورتها ) أيضا بهذا المحضر ، أقر الجميع الموافقة عليهما مع التعديل التالي في لائحة الموظف المثالي ( تمنح الجائزة كل ثلاثة أشهر ) .

اعتماد المهام الوظيفية للعاملين بالجمعية اعتماد لائحة جائزة الموظف المثالي بالجمعية

وفي نهاية الاجتماع شكر سعادة رئيس مجلس إدارة الجمعية الحاضرين من أعضاء المجلس على تفاعلهم وتعاونهم مؤكدا على أهمية مضاعفة الجهود وبذل مزيد من العطاء لخدمة برامج ومشاريع ومبادرات الجمعية بما يحقق الأهداف والطموحات المنشودة ـ بإذن الله تعالى ـ والتي تعود بالنفع والفائدة للمستفيدين من الجمعية .

والله ولى التوفيق٠